



Ngày 10/4/2010, Hội thảo “Đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý ngành nông nghiệp” đã diễn ra tại Trường Đại học Nông nghiệp Hà Nội. Tiến sĩ Nguyễn Thế Ng, Hiu trong Trong Cán bo quon lý Nông nghiệp và PTNT 2 đã có bài tham luận tại Hội thảo. Chúng tôi xin trích đăng 2 phần nội dung của bài tham luận này.1. Mot so đonh hong

Xuot phát to thoc trong và mot so đonh giá vo nhu cou đào tạo cán bộ lãnh đạo và quản lý của ngành nông nghiệp và PTNT; voi nhon thoc vo phát triển nông nghiệp, nông dân, nông thôn là voi c làm coa co ho thong chính tro và coa toàn dân, to đó chúng tôi xin nêu mot so đonh hong sau:

1.1.Xây dựng hệ thống chương trình đào tạo, boi dong cán bộ lãnh đạo, quon lý

Tiêu chuẩn hóa các chức danh lãnh đạo quon lý xác định các đoi tong đào tạo của ngành theo các chương trình khác nhau to trung tong đon đoa phong, các cop boc quon trong các looi hình doanh nghiệp nông thôn ko co trang troi và hop tác xã (goi chung là các to choc kinh to). Nho voy moi gioi quyot đong nhong boc xúc trong xã hoi, phần lon do voi c thoc thi chính sách co so không đúng do trình đo cán bộ thop và thái đo coa ho voi công voi c và voi nhân dân không đúng moc.

Đào tạo gon voi đào tạo loi (boi dong). Đào tạo đong đoi hoc có kiến thức ho thong, đong bo nhong thoi gian thong kéo dài. Boi dong trong thoi gian ngon nhong có kho năng cop nhot nhong kiến thức phù hop voi so thay đoi coa công nghệ và thay đoi vo trí làm voi c coa moi cán bo. Chính vì voy boi dong hoàn thiện quá trình đào tạo và đong c đion ra hàng năm. Moi nhà lãnh đạo, quon lý con có đonh moc kinh phí boi dong hàng năm và đong quyon đo xuot, loa chon noi dung con boi dong.

1.2.Đào tạo, boi dong đong bo kiến thức, ko năng và thái đo.

Phoi nhìn nhon đoi ngũ cán bộ voi góc nhìn quon trong nguon nhân loc đo có các gioi pháp toàn diện và đong bo. Chot long nguon nhân loc cho có tho đong đom bo khi các hoat đong đào tạo, boi dong phoi trang bo cho đoi ngũ này đong co kiến thức, ko năng và thái đo đúng moc. Kiến thức đong c trang bo phoi bao gom ho thong các quy luot von đong, bon chot coa các so vot hion tong và quá trình thuoc các lĩnh voc chung và các lĩnh voc hoat đong đoc thù. Ko năng là moc đo thành thoc trong voi c von đong các nguyên lý khoa hoc vào gioi quyot các tình huong

trong th^oc ti^on. Cán b^o c^op cao đòi h^oi đ^oc đào t^o, b^oi d^ong nhi^u h^on các k^o năng t^o duy, t^o ch^oc, các cán b^o c^op c^os^o đòi h^oi b^oi d^ong nhi^u h^on các k^o năng chuyên môn. Thái đ^o thông qua vi^oc gi^oi quy^ot v^on đ^o, đ^ong x^o m^ot các nhanh nh^oy, sáng t^o và linh ho^ot

1.3.K^ot h^op đào t^o t^o tr^ong l^op (b^ong c^op) và đào t^o qua th^oc ti^on.

Qu^on tr^o v^oa là khoa h^oc, v^oa là ngh^o thu^ot. Tính ngh^o thu^ot c^oa qu^on tr^o g^on v^oi các tình hu^ong th^oc ti^on. Ch^o có đào t^o b^ong tr^oi nghi^om th^oc ti^on m^oi có th^o có đ^oc các nhà qu^on tr^o có đ^o năng l^oc. Đ^oa trên n^on t^ong là ki^on th^oc lý thuy^ot v^o qu^on tr^o đ^oc đào t^o trong tr^ong đ^o b^o trí cán b^o đ^oc tr^oi nghi^om qua các v^o trí công tác t^o th^op đ^on cao, t^o đ^on gi^on đ^on ph^oc t^op. M^ot khác, trong các ch^ong trình đào t^o các nhà qu^on tr^o t^ong lai cũng ph^oi có s^o tham gia c^oa các nhà qu^o tr^o hi^on t^oi. V^o khía c^onh này c^on thi^ot ph^oi quy đ^onh s^o gi^o đ^onh m^oc hàng năm cho m^oi ch^oc danh công ch^oc ph^oi tham gia đào t^o công ch^oc cho ngành.

1.4.Đào t^o theo nhu c^ou và đúng đ^oi t^ong

Hi^ou qu^o đào t^o ch^o cao khi các ch^ong trình đào t^o h^ong t^oi th^oa mãn nhu c^ou c^oa ng^oi h^oc và c^oa t^o ch^oc c^ong^oi đ^oi h^oc. Nhu c^ou c^oa ng^oi h^oc trong tr^ong h^op này ph^oi đ^oc hi^ou là nh^ong ki^on th^oc, k^o năng c^on thi^ot cho t^ong v^o trí mà h^o đang làm vi^oc và s^o làm vi^oc. Đ^o đào t^o đúng nhu c^ou c^on t^o ch^oc nghiên c^ou nhu c^ou đào t^o đ^oa trên b^on mô t^o công vi^oc, tiêu chu^on công vi^oc/ch^oc danh và trình đ^o hi^on t^oi c^oa cán b^o công ch^oc v^o k^o năng, ki^on th^oc t^ong t^ong.

Ngu^on kinh phí cho đào t^o cán b^o công ch^oc ch^o y^ou t^o ngân sách nhà n^oc, vì v^oy ph^oi xác đ^onh đúng đ^oi t^ong đ^oc th^o h^ong đào t^o đ^o tránh lãng phí. Đào t^o đúng đ^oi t^ong th^o hi^on t^o vi^oc l^oa ch^on nh^ong ng^oi hi^on đang là công ch^oc, có cam k^ot làm vi^oc cho nhà n^oc, có l^och s^o thái đ^o ph^oc v^o nhân dân t^ot, có năng l^oc, ki^on th^oc n^on phù h^op.

1.5.Đào t^o g^on v^oi quy h^oach, s^o đ^ong, đ^oi ng^o.

Đào t^o m^oi ch^o giúp cán b^o, công ch^oc có th^o làm đ^oc nh^ong gì mà ch^oa th^o kh^ong đ^onh các nhi^om v^o, đ^och v^o công đã đ^oc th^o hi^on t^ot. Đào t^o ch^o g^on v^oi quy h^oach, s^o đ^ong và đ^oi ng^o phù h^op m^oi có th^o th^oc hi^on t^ot các nhi^om v^o và đ^och v^o công. Quy h^oach s^o đ^ong đ^o không lãng phí ngu^on cán b^o đã đào t^o, đ^oi ng^o th^oa đáng đ^o cán b^o yên tâm c^ong hi^on cho t^o ch^oc.

2.Gi^oi pháp đào t^o, b^oi d^ong cán b^o ngành nông nghi^op và PTNT

Gi^oi pháp đ^o đây đ^oc hi^ou là t^ong th^o các quy^ot đ^onh đ^o gi^oi quy^ot các v^on đ^o trong lĩnh v^oc đào t^o, b^oi d^ong cán b^o lãnh đ^o, qu^on lý ngành. M^ot v^on đ^o có th^o đ^oc gi^oi quy^ot t^o nhi^u gi^oi pháp và ng^oc l^oi m^oi gi^oi pháp liên quan t^oi nhi^u v^on đ^o khác nhau. Chính vì v^oy, tính đ^ong b^o c^oa các gi^oi pháp ph^oi đ^oc tôn tr^ong.

2.1. T^o ch^oc và phân c^op c^os^o đào t^oo:

Có nhi^uu c^os^o đào t^oo cho cán b^o lãnh đ^oo qu^on lý c^oa ngành nông nghi^op và PTNT cho nhi^uu lãnh v^oc khác nhau dân đ^on s^o ch^ong chéo, không chuyên môn hóa sâu nên hi^uu qu^o đào t^oo không cao, vì vậy Nhà n^oo c^o đ^oi u^o ti^ot h^o thông phân c^op đào t^oo thông qua vi^oc phân b^o kinh phí đào t^oo và đào t^oo l^oi hàng năm đ^o khác ph^oc tình tr^ong nêu trên.

2.2. Làm t^ot quy trình quy h^oach và tiêu chu^on hóa theo ch^oc danh cán b^o

Quy trình quy h^oach cán b^o đã đ^oo c^o th^o hi^on rõ trong h^oo ng đ^on quy h^oach cán b^o lãnh đ^oo qu^on lý c^oa Ban cán s^o Đ^ong s^o 474/HD/BCS B^o Nông nghi^op và PTNT, ngày 8 tháng 7 năm 2009. Nh^o có quy h^oach đúng mà đào t^oo đúng đ^oi t^ong.

Quy đ^onh tiêu chu^on ch^oc danh cán b^o lãnh đ^oo, qu^on lý thu^oc B^o Nông nghi^op và phát tri^on nông thôn ban hành s^o 855/QĐ-BNN-TCCB ngày 19 tháng 3 năm 2009 là c^os^o đ^o các c^o quan, t^o ch^oc xây đ^ong tiêu chu^on ch^oc danh cho các v^o trí thu^oc mình qu^on lý. C^on ph^oi nhìn nh^on qu^on tr^o nh^o m^ot ngh^o và ph^oi đ^oo c^o đào t^oo. B^o sung tiêu chu^on có ch^ong ch^o v^o qu^on tr^o viên t^ong ^ong (cao c^op, trung c^op, s^o c^op) ^o t^ot c^o các c^op b^oc qu^on tr^o.

2.3. Nghi^on c^ou nhu c^ou đào t^oo cho t^ong nhóm đ^oi t^ong

Nhu c^ou đào t^oo là nh^ong ki^on th^oc và các k^o năng mà ng^oo i h^oc ho^oc t^o ch^oc c^o ng^oo i đ^o h^oc đòi h^oi đ^oo c^o trang b^o đ^o hoàn thành t^ot nhi^om v^o hi^on t^oi hay t^ong lai. Nhu c^ou này có th^o đ^oo c^o chính ng^oo i h^oc/ho^oc t^o ch^oc c^oa h^o nói ra ho^oc không nói ra. Nh^o v^oy, nghi^on c^ou nhu c^ou đào t^oo ph^oi đ^oa trên vi^oc phân tích b^on mô t^o công vi^oc, tiêu chu^on công vi^oc và năng l^oc hi^on có c^oa nhân viên.

2.4. Đ^ou t^o đúng m^oc kinh phí

Kinh phí cho đào t^oo ph^oi đ^oo c^o đ^ou t^o đúng m^oc cho t^ong ch^ong trình đào t^oo. Sau khi đánh giá nhu c^ou đào t^oo thì vi^oc xác đ^onh trình t^o ^ou tiên các nhu c^ou là quan tr^ong. L^oa ch^on ^ou tiên các nhu c^ou đ^o đ^ou t^o đúng m^oc kinh phí s^o là đ^oi u^o ki^on đ^o th^oa mãn nhu c^ou t^ot nh^ot cho ng^oo i h^oc. Ch^ot l^ong s^on ph^om đào t^oo có tính ch^ot khác v^oi ch^ot l^ong c^oa các s^on ph^om/d^och v^o khác, nó ch^o đ^oo c^o g^oi là có ch^ot l^ong khi đ^ot m^ot m^oc đ^o nh^ot đ^onh (m^oc đ^o ki^on th^oc, k^o năng c^oa ng^oo i h^oc). N^ou đ^oo i m^ot chu^on m^oc nào đó thì đ^ou t^o cho đào t^oo b^oi đ^ong không hi^ou qu^o. Kinh phí đ^oo c^o đ^ou t^o đúng m^oc s^o t^o đ^oo c^o chu^on t^oi thi^ou v^o ki^on th^oc và k^o năng cho đ^ou ra c^oa m^ot ch^ong trình.

2.5. Liên thông gi^oa các l^oai hình đào t^oo

Ki^on th^oc c^oa các ch^ong trình đào t^oo, b^oi đ^ong đ^oo c^o thi^ot k^o theo hình xoáy, m^o r^ong và nâng cao đ^on theo các b^oc h^oc. M^oi cán b^o, công ch^oc do đ^oi u^o ki^on, yêu c^ou c^oa t^ong giai đ^on mà có th^o theo h^oc ^o các c^op h^oc khác nhau, nh^o trung c^op, đ^oi h^oc, sau đ^oi h^oc, lý lu^on chính tr^o cao c^op. Vi^oc liên thông đào t^oo gi^oa các c^op, ch^ong trình đào t^oo b^oi đ^ong là

nh m gi m thời gian đào tạo, nâng cao hi u quả cho c ng nh n học và c  s  đào tạo.

4.6. Liên kết giữa các c  s  đào tạo trong việc s  dụng tài nguyên giảng viên

Cán bộ lãnh đạo, quản lý nông nghiệp là nh ng nh n viên tr i qua th c ti n và là l c l ng tiên ti n nh t của ngành, b n thân c  t  ch t v t tr i. Ch nh vì vậy h  đòi hỏi nh ng nh n viên đ ng l p ph i h i đ  các đ u ki n v  ki n th c, kỹ năng và năng l c t  duy. Theo khảo sát c a ch ng t i th i nh ng nh n viên này đòi hỏi nh ng nh n viên ph i c  ki n th c s u, c  th c ti n v  lĩnh vực gi ng d y. Tuy n ch n đ i ng  giảng viên c  h c v , c  th c ti n và những cán bộ lãnh đạo, quản lý thành đ t đ  gi ng d y cho các ch ng tr nh b i d ng là r t c n thiết. M t nh ng nh n viên v  qu n tr  học cho đ i t ng nh n viên này ch c chắn phải là nh ng nh n viên đ  tr i nghi m v  qu n tr .

Giảng viên là linh h n của các c  s  đào tạo đ ng th i c ng là nguồn tài nguyên quan trọng nhất. Việc liên kết giữa các c  s  đào tạo trong ngành, trong vùng lãnh th  là đ u ki n đ  chuyên môn hoá giảng viên và khai thác t t nhất năng l c của các giảng viên gi i. Trong đ u ki n quy mô của các c  s  đào tạo ch a đ  l n đ  t  mình chuyên môn hoá giảng viên th i liên kết s  d ng giảng viên là con đ ng duy nhất đ  nâng cao chất l ng giảng viên. Chuyên sâu lĩnh vực h p là đ u ki n đ  m i giảng viên c  th  trở thành một chuyên gia th c th  trong lĩnh vực gi ng d y.

2.7. Thành l p trung tâm ki m định năng lực công chức và ti n công chức

Đ  h c thực, thi th c, ki n th c th c cho đ i ngũ cán bộ lãnh đạo và quản lý cho ngành và cho đ i ngũ cán bộ, công chức n i chung th i c n c  m t t  ch c ki m đ nh ch t l ng đ c l p. Thi tr c nghi m ki n th c (trên mạng máy tính), bài lu n v  phát hiện v n đ , ki n gi i nguyên nh n và đưa ra giải pháp trong lĩnh vực quản lý.

Đ nh h ng và giải pháp đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý nông nghiệp đ c xây dựng đ a trên nghiên cứu nhu cầu đào tạo; th c tr ng hoạt động đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý của ngành trong thời gian qua; ch n l c, m c tiêu phát triển ngành trong thời gian t i. T  th c ti n hoạt động đào tạo c a Tr ng Cán bộ Quản lý Nông nghiệp và PTNT II, ch ng t i đ  xuất 5 đ nh h ng và 7 giải pháp .