

## TRAO ĐỔI THÊM VỀ BÀI “MỘT SỐ KỸ NĂNG CẦN THIẾT CỦA CHỦ NHIỆM HỢP TÁC XÃ NÔNG NGHIỆP”

ThS. HUỖNH NGỌC ĐIỀN

Nội san số 3/2007 đã đăng bài “Một số kỹ năng cần thiết của chủ nhiệm hợp tác xã nông nghiệp” của Thạc sỹ kinh tế nông nghiệp Nguyễn Thị Thu. Chủ đề này rất cần thiết để nhà trường phát triển các bài giảng cho đối tượng trên.

Mở đầu tác giả đã xác định vai trò quan trọng của hợp tác xã nông nghiệp (HTXNN) trong việc phát triển *kinh tế* (tôi in nghiêng - TG) hợp tác, đặc biệt là ở nông thôn. Tác giả cũng xác định đối với hợp tác xã nông nghiệp, chủ nhiệm phải là đầu tàu, vì vậy “bên cạnh những chuyên môn nhất định, chủ nhiệm cần có các kỹ năng khác để giúp HTX phát triển một cách tốt nhất, ví dụ như kỹ năng giao tiếp, kỹ năng giải quyết mâu thuẫn, kỹ năng giải quyết vấn đề....”.

Trong phần trọng tâm của bài viết, tác giả đã đi sâu trình bày một số *kỹ năng giao tiếp nhằm thay đổi hành vi* mà chủ nhiệm cần phải có, bao gồm: kỹ năng truyền đạt có hiệu quả, kỹ năng lắng nghe, kỹ năng quan sát, kỹ năng đặt câu hỏi, kỹ năng diễn giải và kỹ năng góp ý.

Những kỹ năng trên quả thật sự cần thiết cho chủ nhiệm HTX và suy cho cùng cũng cần mọi người trong cuộc sống, tất nhiên, cũng theo tác giả là chưa đủ, vì chủ nhiệm HTXNN còn cần những kỹ năng khác như kỹ năng giải quyết mâu thuẫn, kỹ năng giải quyết vấn đề... Vậy kỹ năng nào là đặc thù riêng cho chủ nhiệm HTX và còn những kỹ năng cần thiết nào khác nữa? Trong phạm vi một bài viết ngắn, tác giả không thể trình bày chi tiết hết các kỹ năng cần thiết ấy, nhưng tôi mong đợi ở bài viết, hay loạt bài, sẽ bắt đầu bằng những kỹ năng “trọng tâm, đặc trưng” nhất của một chủ nhiệm HTXNN trong giai đoạn hiện nay. Do vậy, tôi cảm thấy hơi bị hụt hẫng sau khi đọc hết bài viết này!

Cũng trong Nội san số 3/2007, có bài viết “Chân dung giám đốc doanh nghiệp trong bối cảnh toàn cầu hoá” của Thạc sỹ Bảo Trung. Trong bài viết này, tác giả đã phác họa tương đối đầy đủ những “sứ mệnh và năng lực cần thiết” của giám đốc doanh nghiệp trong bối

cảnh toàn cầu hoá và hội nhập kinh tế quốc tế. Bài viết đã nêu 5 sứ mệnh của giám đốc doanh nghiệp và những năng lực mà giám đốc cần có, trong đó đã phân tích khá kỹ những kiến thức, kỹ năng và thái độ của giám đốc doanh nghiệp. Tôi nghĩ đây là một bài viết hay, ngắn gọn và súc tích về những phẩm chất cần có của một giám đốc doanh nghiệp.

Như tác giả Nguyễn Thị Thu đã nêu ngay từ đầu: HTX đang giữ vai trò quan trọng trong việc phát triển *kinh tế*, là “chỗ dựa vững chắc cho xã viên trong việc sản xuất và tiêu thụ sản phẩm”. Chủ nhiệm là giám đốc điều hành của HTX, vậy tất nhiên chủ nhiệm HTX rất cần có những kỹ năng cũng như những sứ mệnh

và phẩm chất của một giám đốc doanh nghiệp như bài viết của Thạc sỹ Bảo Trung đã nêu. Nhưng HTX là một tổ chức kinh tế *tập thể* hoạt động theo nguyên tắc tự nguyện; quản lý dân chủ, bình đẳng và công khai; tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính và gắn với phát triển cộng đồng. Vậy chủ nhiệm HTX cần có những kỹ năng, hay nói rộng ra là những phẩm chất nào khác với một giám đốc doanh nghiệp?

Tôi vì không chuyên môn về lĩnh vực này, nhưng cũng có “duyên nợ” và trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng đối với đối tượng này. Rất mong sẽ được đón nhận loạt bài tiếp theo của Thạc sỹ Nguyễn Thị Thu, cũng như các tác giả khác về chủ đề trên.

---

## VÀI ĐIỀU SUY NGHĨ VỀ NHỮNG QUY ĐỊNH NHIỆM VỤ....

(Tiếp theo trang 39)

Thiết nghĩ rằng, chúng ta đánh giá vai trò của kiểm lâm viên phụ trách địa bàn càng quan trọng bao nhiêu thì càng phải tạo điều kiện cho họ hoàn thành nhiệm vụ bấy nhiêu. Việc tạo thuận lợi trước hết, phải từ những văn bản quy định của cơ quan có thẩm quyền. Muốn vậy, cần phải giảm thiểu việc quy định ở văn bản này để không cản trở, hạn chế khả năng thực thi công vụ của kiểm lâm viên địa bàn ở những văn bản khác.

Đồng thời, khi quy định nhiệm vụ cần tính đến tính thực tiễn, chứ không phải quy định nhiệm vụ mà không ai có thể thực hiện được, để rồi những gì mà cơ quan ban hành văn bản kỳ vọng vào việc làm chuyển biến công tác bảo vệ rừng lại chẳng bao giờ là hiện thực. Thay vì, nên quy định những nhiệm vụ sát thực tế, phù hợp khả năng của kiểm lâm viên địa bàn mà có tác dụng làm tăng hiệu quả công tác bảo vệ rừng, chứ không nên “Trăm dâu đổ đầu tằm” cho kiểm lâm viên địa bàn như hiện nay.

Đây là những điều hoàn toàn có thể làm được.